

一般社団法人 日本人材紹介事業協会

新卒紹介協議会

基本理念

学生と企業に寄り添い、よりよいマッチングを提供する事で、紹介サービス価値を高めて、社会に貢献していく

- 学生の自由な意思による選択を尊重し、入社後も定着し活躍できるような企業かどうかを判断するために必要な情報を正しく伝える
- 企業の求める人材像の具体化と、コンプライアンスを順守した採用活動・選考活動の支援を行う



はじめに

一般社団法人 日本人材紹介事業協会（人材協）の新卒紹介協議会は、学生の皆様に寄り添い、業界のコンプライアンス、倫理規範、サービスレベル向上のために、有志による意見交換会を重ねた上で、2018年度に正式に協議会として発足致しました。

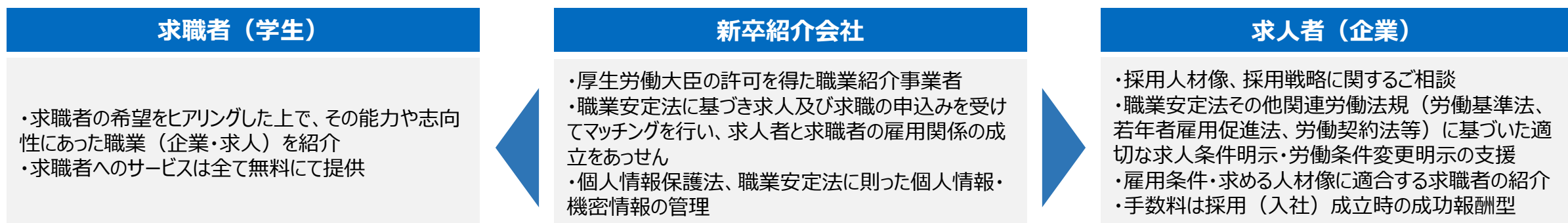
雇用慣行の変革、インターネットサービスを中心とした情報収集手段や就職活動支援サービスの多様化が進み、学生の皆様にとっては、過去の就職活動ノウハウではカバーしきれない、より自律的な活動が求められる状況になっています。

先行きが見えない中だからこそ、第三者として学生の皆様の就職活動を支援する私たちの人材紹介サービスが提供できる価値・果たすべき社会的使命は非常に大きいと考えております。

まずは私たちのサービスを正しく理解いただき、有効にご活用いただけるよう、学生の皆様に寄り添った、質の高いサービスを目指して活動を続けて参ります。どうぞ宜しくお願い申し上げます。

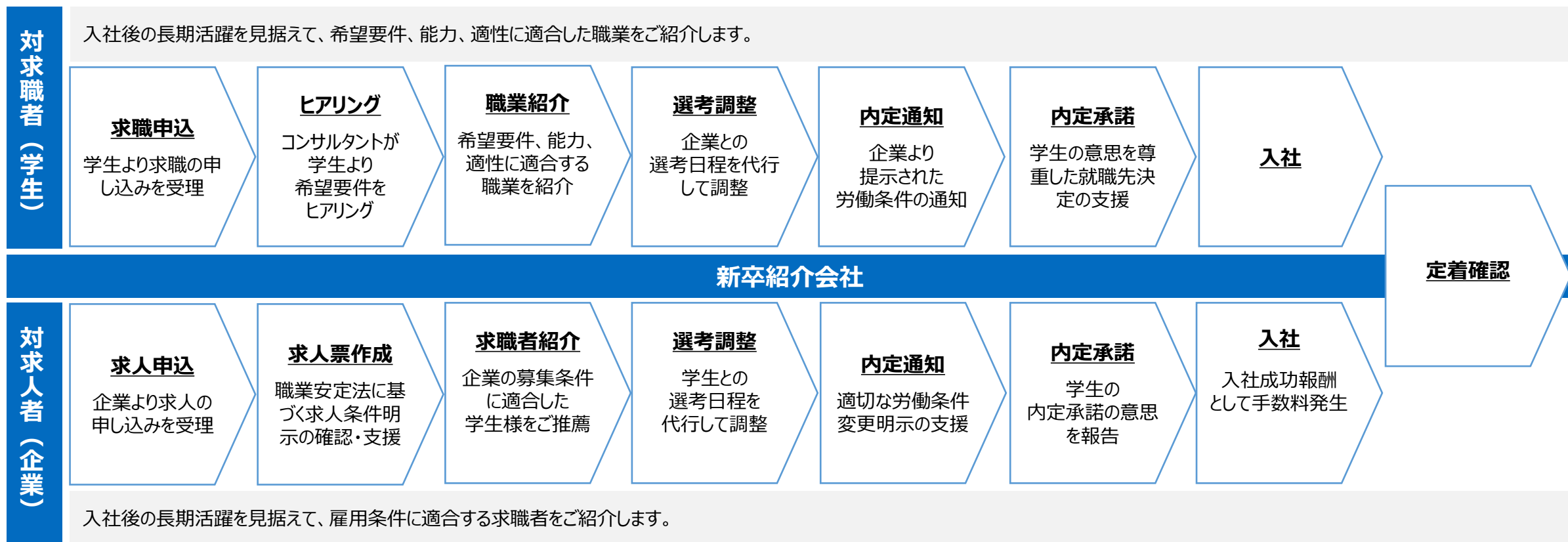
一般社団法人日本人材紹介事業協会
新卒紹介協議会 代表幹事
小櫃 靖也

新卒紹介事業内容



サービス内容

※こちらは標準のサービスフローであり、詳細は各事業者により異なる場合があります。



ご利用いただいた学生様の感想

非公開求人の紹介から、選考対策までしてくれました。

自分の興味が持てる企業から、今まで知らなかった優良企業まで幅広く紹介して頂くことができ、就職活動を行うにあたり大変役立ちました。また、エントリーシートの細部にいたるまで丁寧に添削して頂いたり、選考前後にフォローをしてくださったので、不安なく選考に進むことができました。

自分では聞きにくい情報を代わりに聞いていただけました。

いつも親身に話を聞いてもらうことができるので、自分の考えを整理することができました。面接前後のこまめな連絡を通して、企業に志望度を伝えてもらったり、自分では企業に聞きにくい情報を聞いていただいたことで得にくい情報も得ることができました。自分の要望や適性にあった企業を紹介して頂けるだけではなく、何でも気軽に相談でき、自信を持って選考に臨むことができました。

自己分析や就活に対しての考え方が、より形になっていきました。

新卒紹介サービスを利用して、自己分析や就活に対しての考え方が、より形になっていった気がしました。就活を始めた直後は何をすれば良いのか全く分からず、合同説明会にひたすら参加しているだけで自己分析はなんだかよく分からないまま時が流れていましたが、担当アドバイザーの方とお話していく中で、自分の就活の軸や会社に対する考え方・価値観について真剣に考えるようになりました。一人であれこれと考えるよりも、就活相談に慣れているアドバイザーと話していくことで、順序立てて考えることができたと思います。自分はかなりあやふやなまま就活を始めていたので、いざ言葉にしてみようとするとても難しかったですが、担当アドバイザーの方の助けもあり、少しずつ言語化しようとする練習ができたように感じます。

面接不合格だった際のフィードバックが役立ちました。

面接不合格だった際のフィードバックが非常に役立ちました。通常であればわからない不合格理由を知る事が出来たので次の面接に活かしました。結果として、それ以降の面接は全て通過しました。また、不合格とはいえ評価された点も書いていただけたので、そこを自信に繋げることが出来ました。

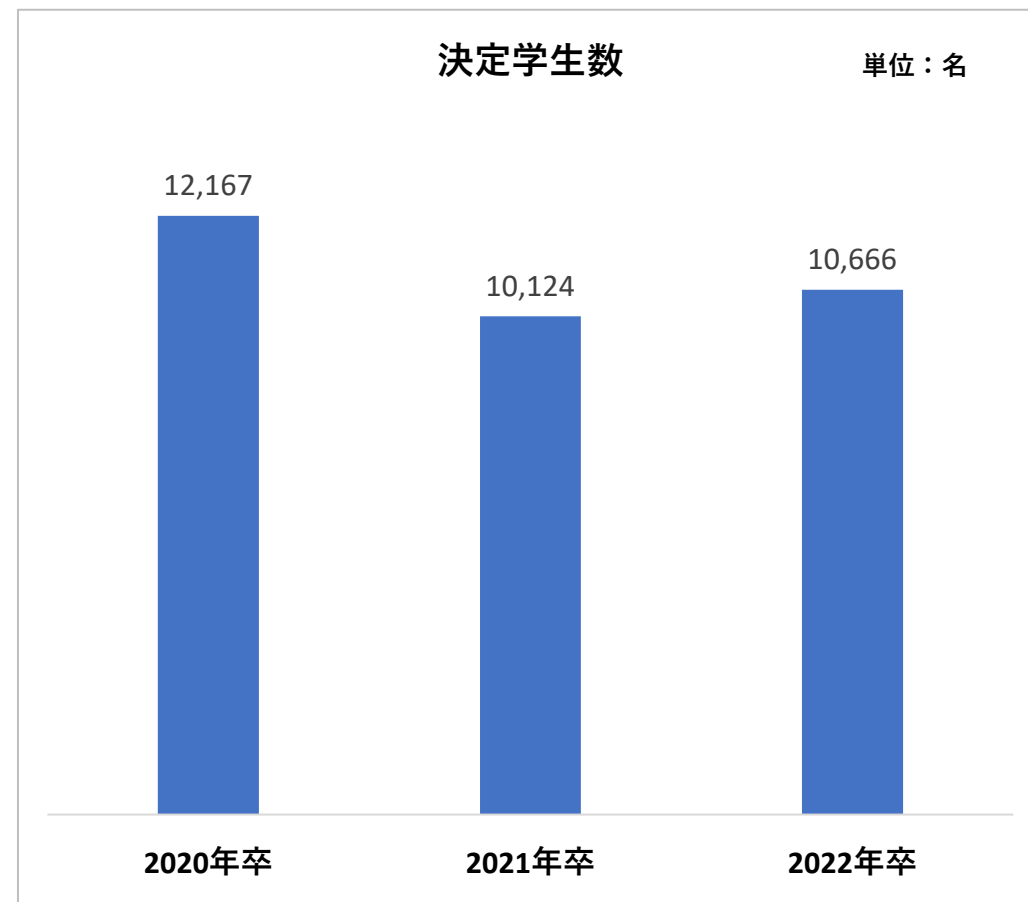
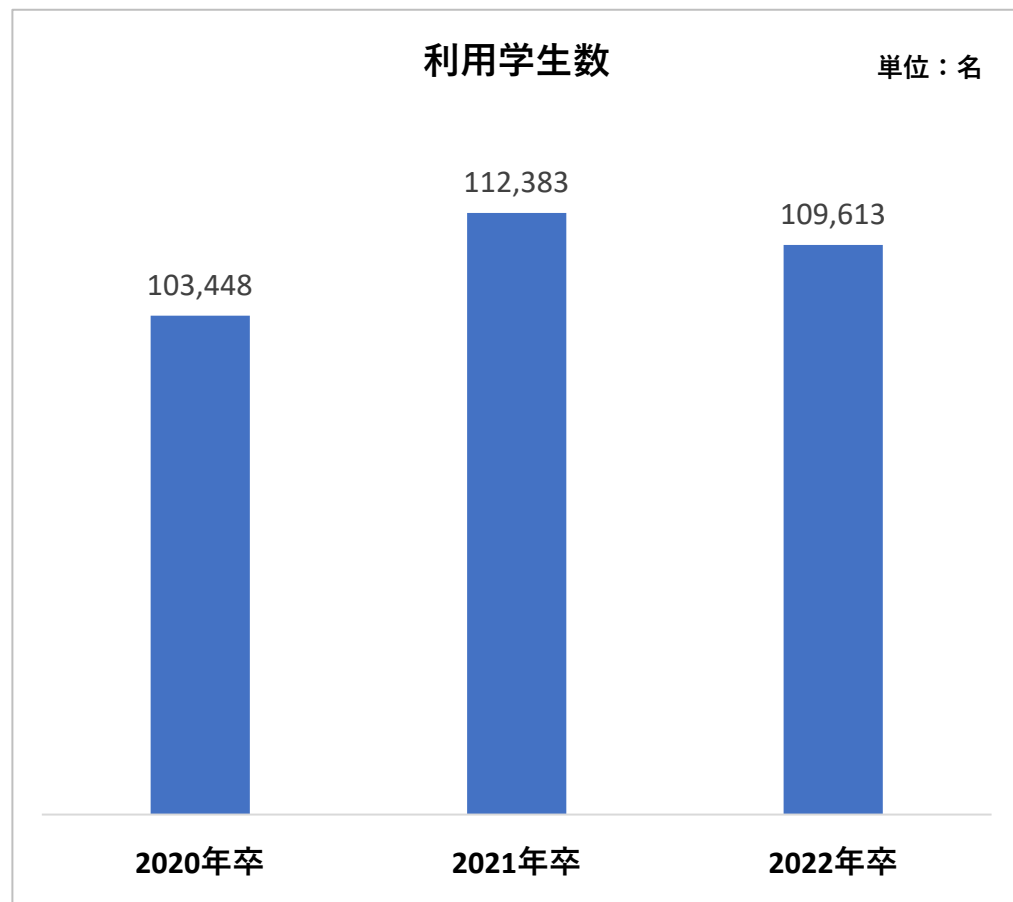
自分だけでなく家族も納得できる企業の内定を得ることができました。

私自身の将来をよく考えたうえで決断してほしいとの言葉をいただき、内定獲得後から内定承諾までの間に自分を再度落ち着いて見直すことができました。自分だけでなく家族も納得できる企業の内定を得ることができたのは、アドバイザーの手厚いサポートがあったおかげだと思います。就職活動によって自分を見つめなおし、これからも自分と向き合って将来を考えていきたいと感じました。

コロナ禍の中、客観的な情報や親身なサポートで安心して就活できました。

コロナ禍の就職活動という情報が少なく、どうやって活動していいのかわからなかった自分に担当して下さったCAさんが親身に一からサポートくださり本当に助かりました。コロナ禍ならではのと思うのですが、なかなか実際に企業に行く機会が少なく、イメージが持てなかったことに困っていたところを客観的な情報をもらえたことで、判断ができるようになりました。また、就職活動のこのみならず学校内のことまで相談や悩みについてもレスポンス良く対応していただき、定期的に電話、メールをしてもらったことで安心して就活に取り組むことができました。

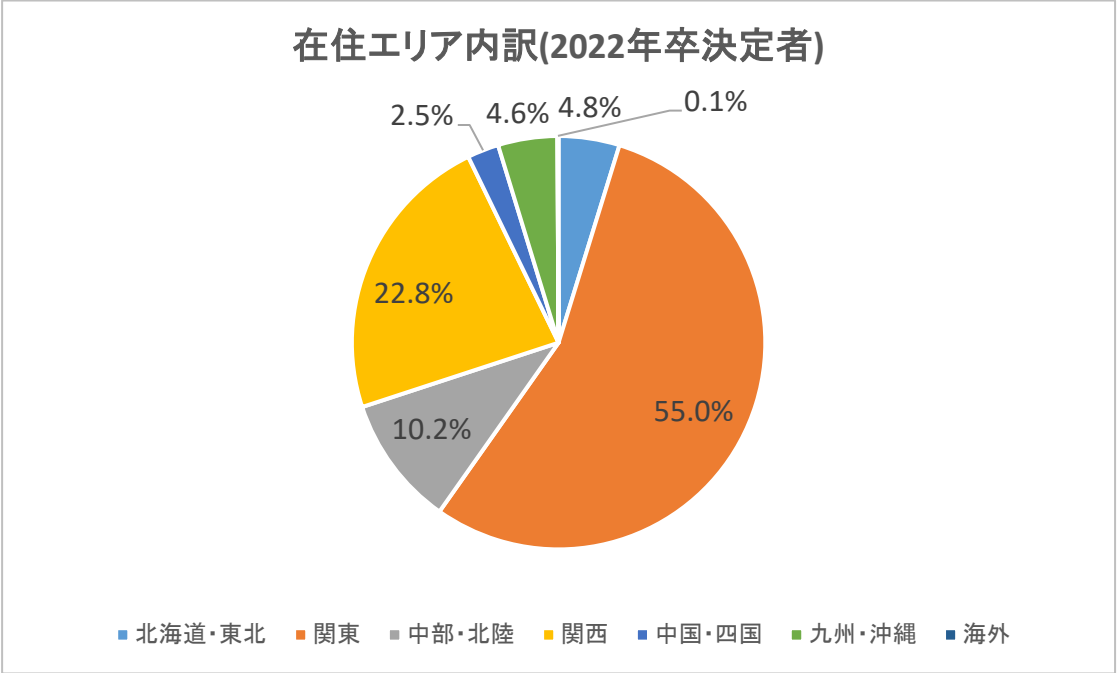
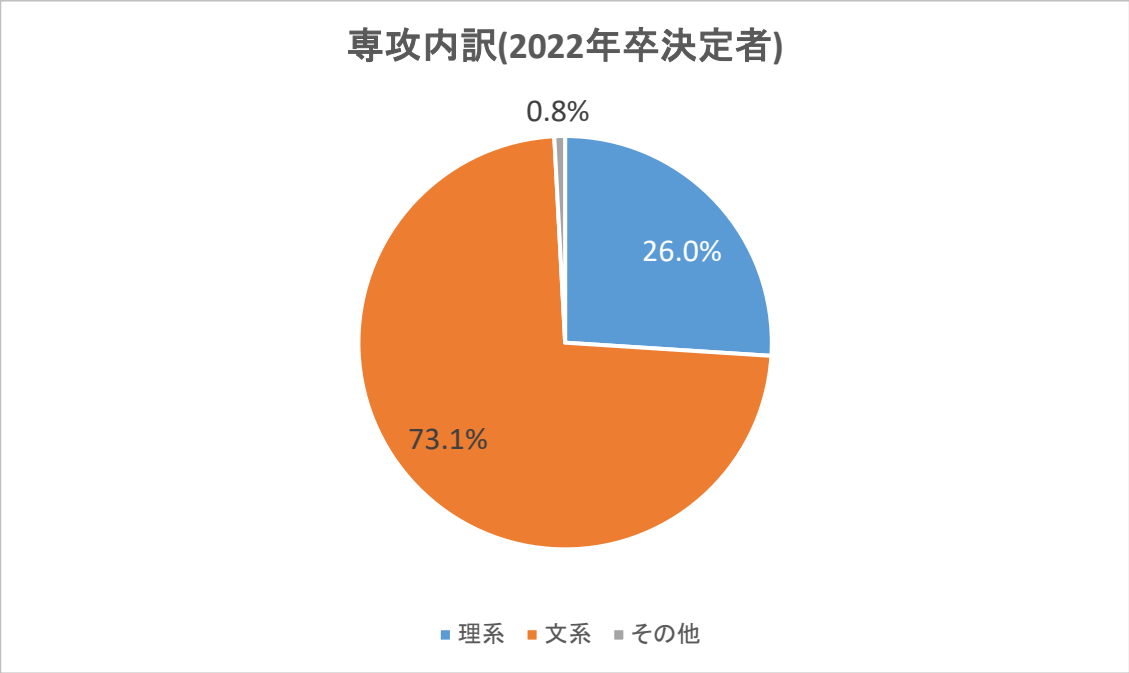
新卒紹介事業データ（学生ユーザー①）



(注)

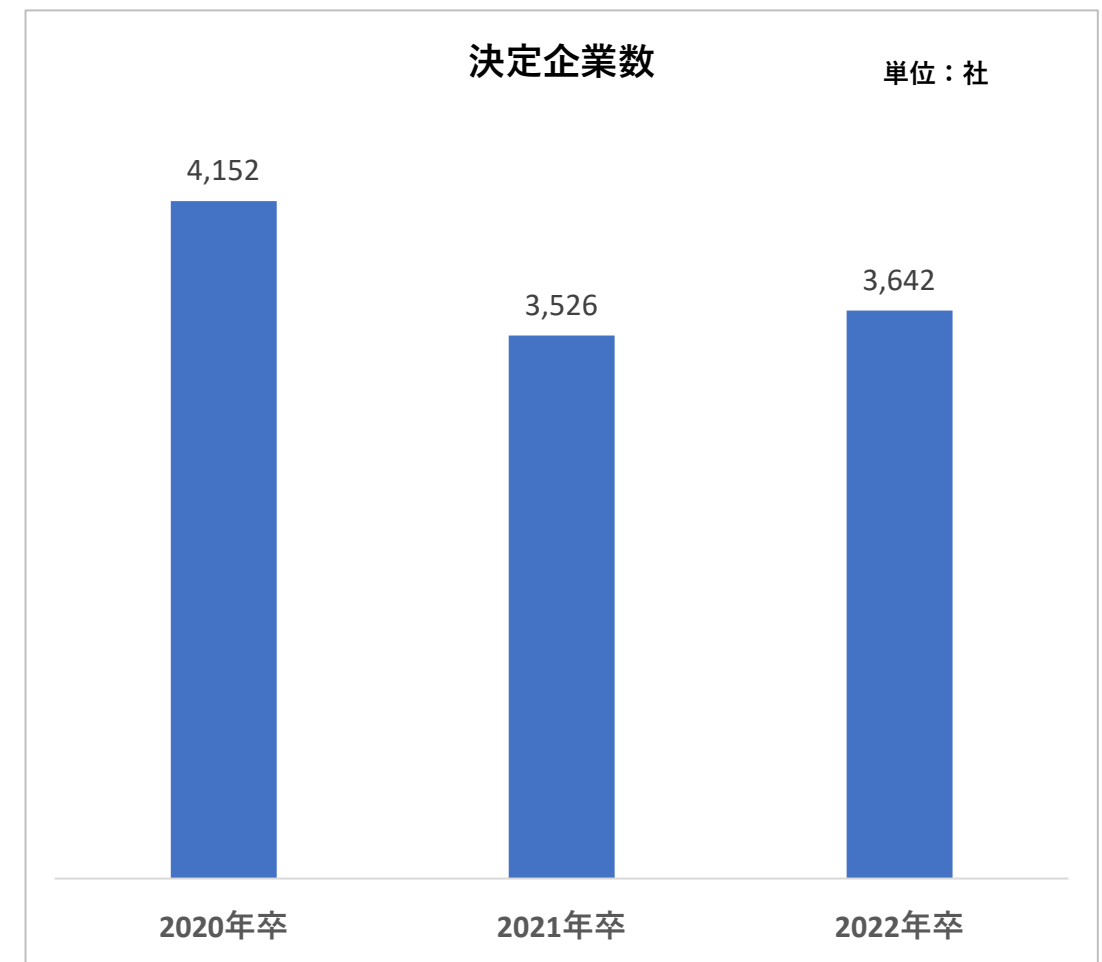
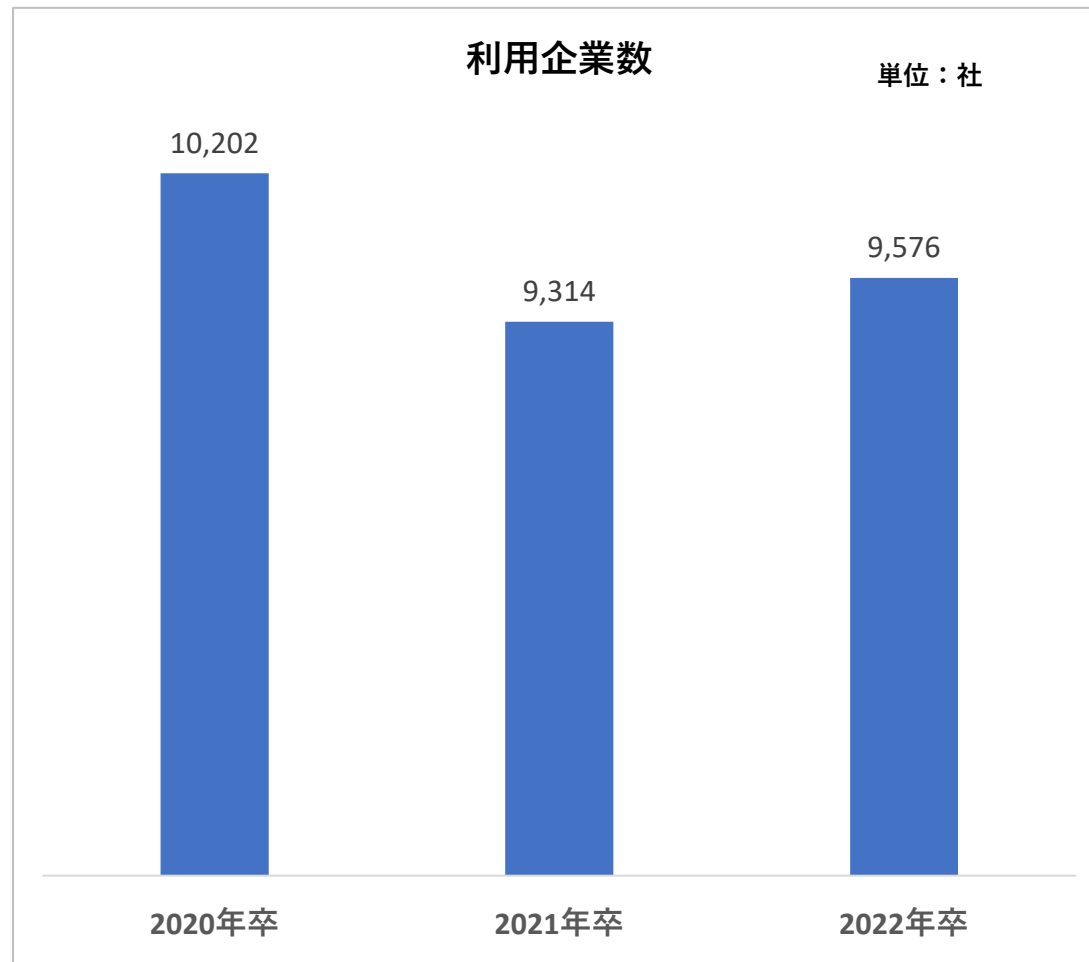
- ・人材協 新卒紹介協議会入会企業のうち6社の回答を合計したデータです
- ・利用学生数は、上記6社の初回面談（対面、電話、WEB）以降のサービスを利用した学生数の延べデータです。

新卒紹介事業データ（学生ユーザー②）



（注）人材協 新卒紹介協議会入会企業のうち9社の回答を合計したデータです。

新卒紹介事業データ（企業ユーザー①）

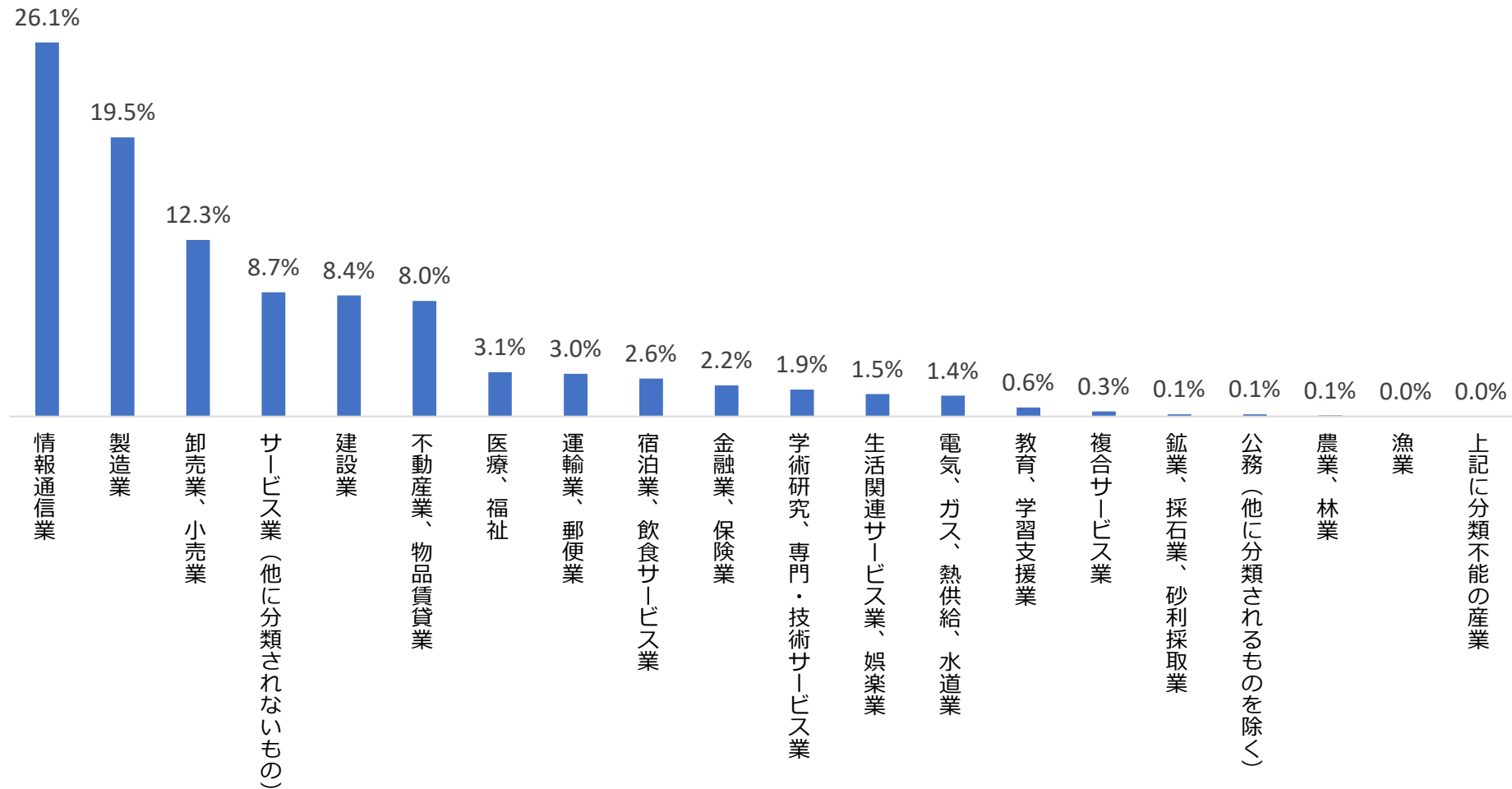


(注)

- ・人材協 新卒紹介協議会入会企業のうち6社の回答を合計したデータです
- ・利用企業数は、上記 6 社のサービスを利用した企業数の延べデータです。
- ・決定企業数は、上記 6 社のサービスを利用して就職が決定した企業数の延べデータです。

新卒紹介事業データ（企業ユーザー②）

決定企業内訳(2022年卒)



（注）人材協 新卒紹介協議会入会企業のうち9社の回答を合計したデータです。

新卒紹介協議会

基本理念

学生と企業に寄り添い、よりよいマッチングを提供する事で、紹介サービス価値を高めて、社会に貢献していく

- 学生の自由な意思による選択を尊重し、入社後も定着し活躍できるような企業かどうかを判断するために必要な情報を正しく伝える
- 企業の求める人材像の具体化と、コンプライアンスを順守した採用活動・選考活動の支援を行う

主な活動内容

- ・行政機関および各種団体との情報交換
- ・会員各社に対する、新卒採用を取り巻く諸課題についての理解促進のための講演・勉強会実施
- ・会員各社の各種法令順守およびキャリアアドバイザーのサービス水準向上のための教育プログラムの提供（e-learning講座等）
- ・幹事会社、人材協事務局による情報交換、活動報告会の運営

新卒紹介協議会員 ガイドライン

- 就職先の決定にあたっては学生の自主的な意思決定を尊重し、他社の辞退や就職活動を取りやめるよう強要すること等、学生の職業選択の自由を妨げる行為等については行わない。また、内定受諾の回答にあたっては意思決定に必要となる十分な時間を確保できるよう調整に努める。
- キャリアセンター等、学校の担当部門の事前許可なしに、学校構内に立ち入って求職登録の勧誘等を行うことはしない。
- 職業安定法に基づいた許可事業者として、他の就職関連サービスとの混同や誤認が生じないように、学生や求人企業に対しては適切なサービス説明を徹底する。
- コンプライアンスを重視し、労働条件の明示や個人情報保護、不当な差別やハラスメントの無い公正な採用選考等、求人企業に適切に働きかけながら支援を行う。

一般社団法人 日本人材紹介事業協会
新卒紹介協議会

協議会 参加企業

※2022年1月1日現在 50音順

株式会社アイテム	株式会社キャリアプランニング	株式会社ネオキャリア（○）
アデコ株式会社	シンクエージェント株式会社（●）	株式会社ベネッセi-キャリア（●）
株式会社アーシャルデザイン	株式会社ダイヤモンド・ヒューマンリソース	ポート株式会社
株式会社イフ	株式会社ディスコ（■）	株式会社マイナビ（■）
株式会社カケハシスカイソリューションズ	株式会社DYM	株式会社ユウクリ
株式会社キャリア総合研究所	株式会社東京海上日動キャリアサービス	株式会社リクルート（■）

○代表幹事 ●副代表幹事 ■幹事会社

本協議会に対するお問い合わせ先

一般社団法人 日本人材紹介事業協会（人材協）

新卒紹介協議会 事務局

TEL：03-5408-5454

FAX：03-5408-5420

E-mail: info@jesra.or.jp